

S,
T,
A,
R,
T,

Das Start-
Paket für Ihre
berufliche
Erfolgsstory



Ihr Startpunkt? **Eine Kompetenz**, die Sie immer wieder in Stellenausschreibungen lesen – welche Ihrer Erfahrungen passt dazu? Bauen Sie mit START Ihre Erfolgsstory! ODER **die Handlung - das Projekt**, auf das Sie besonders stolz sind , wird mit START zur besten Story Ihres Berufslebens!

Situation – Kontext
Rahmenbedingung

Beschreiben Sie die Situation – Unternehmen, Wettbewerb, Kunden, Dienstleistungen, aktuelle Situation, Besonderheiten – (Start-up, Wirtschaftskrise, neuer Vorstand, Kunde drohte abzuspringen usw.)

Task – Aufgabe –
Herausforderung

Beschreiben Sie die Aufgabe, vor der Sie standen und die Herausforderungen, die zu bewältigen waren – Personell, Finanziell, eigene Kompetenzen, Zeitdruck, Technologie, Infrastruktur, Prozesse usw.

Action -Handlung –
Eigener Beitrag

Beschreiben Sie Ihre Aktivitäten, mit denen Sie das Problem- die Herausforderung – die Aufgabe bewältigten – Was genau war IHR persönlicher Beitrag zum Gelingen? Gab es unvorhergesehene Hindernisse zu überwinden?

Result – Ergebnis –
Wirkung

Beschreiben Sie das Ergebnis – Zahlen, Daten, Fakten, was haben Sie in welchem Zeitraum erreicht?

Trait – Kompetenz
persönl. Eigenschaft

Für welches berufsbezogenes Verhalten, welche spezielle Kompetenz, für welche Ihrer Fertigkeiten oder Fähigkeiten ist dies ein Beispiel? Wichtig: Jede Kompetenz umfasst verschiedene Verhaltensweisen, jede berufliche Erfahrung benötigt mehrere Kompetenzen (Fach, Methoden, Sozial. Personale Kompetenz)

Beispiel gefällig?! – lesen Sie weiter!



Startpunkt CV: Einführung von SAP in EMEA – „Erzählen Sie doch kurz Ihren Werdegang!“

Beispiel

Situation – Kontext
Rahmenbedingung

Das Produktionsunternehmen hat weltweit 15 Produktionsstandorte, Management und Entwicklungsfunktionen sind in Europa angesiedelt. Der Druck von Kundenseite wurde 2015 so hoch, dass der Vorstand die Einführung forcierte.

Task – Aufgabe –
Herausforderung

Als Controller für den größten deutschen Produktionsstandort verantwortete ich die Datenanalyse und –aufbereitung. Auf dieser Basis trafen sowohl das Projektteam als auch der Vorstand wichtige Prozessentscheidungen.

Action
Handlung –
Eigener Beitrag

Ich lieferte dem IT-Projektmanager EMEA für die ca. 15 Eskalationsmeetings mit dem Vorstand die aggregierten Daten. In einem der Meetings verteidigte ich persönlich meine Definition und Berechnung der Produktivitätsverbesserungen gegen starke Vorbehalte des Produktionsvorstands erfolgreich.

Result – Ergebnis –
Wirkung

SAP wurde in 28 Ländern über 36 Monate hinweg in vier Wellen eingeführt und wird inzwischen von 4800 Mitarbeiter*innen genutzt. Die Verschlankung von 14 auf ein IT-System erhöhte die Produktivität um 14% und reduzierte Lizenzgebühren um 3 Mio. Euro/a.

Trait – Kompetenz
persönl. Eigenschaft

Zwei Facetten von Durchsetzungsstärke sind hier wichtig: Die fundierte Argumentation und nachvollziehbare Begriffsdefinition und die Vorbereitung im Team aller EMEA-Controller. Egal, wo im Unternehmen noch nachgefragt wurde, alle sprachen mit einer Stimme. Einer für Alle – Alle für Einen!

Startpunkt Interviewfrage:

„Sie sagten, Sie seien durchsetzungsstark. Können Sie uns das an einem Beispiel erläutern?“



Und jetzt Sie: Platz für IHRE berufliche Erfolgsstory!

S,ituation – Kontext
Rahmenbedingung

T,ask – Aufgabe –
Herausforderung

A,ction
Handlung –
Eigener Beitrag

R,esult – Ergebnis –
Wirkung

T,rait – Kompetenz
persönl. Eigenschaft

Wenn Sie Ihre Erfolgsstorys weiter polieren und veredeln wollen, kommen Sie doch in unseren Praxisworkshop! Herzlichst Susanne Korsmeier & Sabine Reimers





Spannende Erfolgsgeschichten bauen



Praxis-Online-Workshop

„Ihre Erfolgsstory im
Job-Interview“

[Mehr erfahren](#)

